

Ekstra opgave: En SAS-løsning for Danmark?

Brugen af lønnedgang som krisepolitik er atter på den politiske dagsorden. Mest omtalt har været de nye overenskomster mellem flyselskabet SAS og de ansatte, som giver mulighed for lønfald på op til 15 procent.

SAS-løsningen blev gennemført i en helt særlig situation for selskabet. Det er næppe realistisk at tro, at en tilsvarende lønnedgang kunne gennemføres for hele det danske arbejdsmarked alene af den grund, at lønningerne i høj grad aftales på de enkelte virksomheder. Men som et tankeeksperiment kan man jo prøve at se, hvad der *ville* ske, hvis de danske lønninger på én gang blev nedsat med for eksempel 10 procent.

- Prøv at gennemføre dette eksperiment i DK-spillet, hvor det dog kræver, at man overskrider grænseværdierne for en lønændring.
- Se og fortolk effekterne af lønfaldet på 10 procent på de centrale økonomiske målsætninger og på andre vigtige variable som for eksempel reallønnen og udenrigshandlen.
- Er der forskel på de kortsigtede effekter og virkningen på længere sigt?

TIPS: For at finde udviklingen i reallønnen skal man sammenligne stigningerne i pengelønnen og stigningerne i forbrugerpriserne.